



Diakonisches Einrichtungslitbild

der Alten- und Pflegeheim der Inneren Mission Northeim gGmbH

Der Verein Alten- und Pflegeheim der Inneren Mission in Northeim e.V. von 1958 bezieht seinen Auftrag aus dem christlichen Gedanken, das Evangelium Jesu Christi in Wort und Tat zu bezeugen, Menschen in eingeschränkter Kompetenz ihres Lebens zu helfen und ihnen zu ermöglichen, ihren Lebensabend in Würde und Zufriedenheit zu verbringen. In der Nachfolge der Gründer des Vereins erfüllt diesen Auftrag heute die Alten- und Pflegeheim der Inneren Mission Northeim gGmbH. Unsere Aufgabe ist die Sicherung und Umsetzung des Anrechts auf Zuwendung, Gemeinschaft und Beziehungsangeboten, sowie auf ein individuelles, erfülltes menschliches Leben und Sterben. Jeder Mensch hat, unabhängig von seinen Fähigkeiten und Leistungen, eine unantastbare Würde und ein Recht auf Selbstbestimmung und Selbstverantwortung. Jeder ältere und pflegebedürftige Mensch, der sich für unsere Einrichtung entscheidet, hat ein Recht auf Individualität bei der Pflege und Betreuung. Gemäß dem christlichen Menschenbild bieten wir eine ganzheitliche, fachlich kompetente Pflege und Betreuung, bei der die sozialen, psychischen und physischen Bedürfnisse unserer Bewohnerinnen im Mittelpunkt stehen. Wir arbeiten zielorientiert, verantwortungsbewusst und beteiligen die Betroffenen an Entscheidungsprozessen.

„Wir sind die Innere Mission“.

Im Umgang mit den Mitarbeiterinnen - dem größten Potential unseres Unternehmens - und den internen und externen Kundinnen leben und verhalten wir uns nach den von uns erstellten Grundsätzen. Die Gesundheit und das Wohlbefinden jeder Einzelnen sind uns wichtig. Jährlich werden Qualitätsziele durch die Führungskräfte im Rahmen der Steuerungsgruppe festgelegt und jeder Mitarbeiterin vorgestellt. Eine vertrauensvolle, konstruktive Zusammenarbeit zwischen allen in der Einrichtung Beschäftigten ist die Voraussetzung für das Erreichen der gesetzten Ziele. Grundlage dafür ist die Weiterleitung der Entscheidungen im Unternehmen. Dies wird durch die Vorgaben der Kommunikationsmatrix (Besprechungsplan) gewährleistet. Wir durchlaufen einen Prozess der ständigen Überprüfung und der Verbesserung unserer Dienstleistungen. Wir sehen in der Kooperation der Berufsgruppen und einer gemeinsamen Organisationsentwicklung den zentralen Mittelpunkt für die Qualität unserer Arbeit. Ehrenamtlich Tätige sind uns mit eigener Kompetenz und den Beziehungen, die sie anbieten, jederzeit herzlich willkommen.

Wir gehen mit den uns zur Verfügung stehenden Ressourcen an Sachmitteln und Arbeitskraft wirtschaftlich um. Ein gesundes und erfolgreiches Unternehmen zeichnet sich durch den wirtschaftlichen Einsatz von Ressourcen aus. Wir sind ein modernes und fortschrittliches Unternehmen, gehen schonend mit unserer Umwelt um, nutzen Chancen modernster Umwelttechnik und suchen eigene innovative Lösungen für umweltfreundliche Beschaffung und Entsorgung.

Unsere Einrichtung ist ein anerkannter Ausbildungsbetrieb in den Bereichen Pflege, Küche und Verwaltung. Wir stellen qualifizierte Ausbildungsplätze zur Verfügung und sorgen für eine Ausbildung, die sowohl die fachliche Kompetenz, als auch die soziale Kompetenz stärkt. „Auszubildende sollen für die eigene Einrichtung gewinnbringend sein. Damit diese Forderung gelingt, ist ein Ausbildungskonzept die Grundlage. Nur wer seine Auszubildenden stets fördert, dabei aber nicht überfordert, fördert einen erfolgreichen Ausbildungsverlauf.“ (Janina Rixin/AOK PDCA/ August 2016)

Eine gute Gemeinschaft der Mitarbeiterinnen fördert und unterstützt eine hohe Lebensqualität der Bewohnerinnen.

