

	<b>Qualitätsmanagement- Handbuch</b>	Alten- und Pflegeheim der Inneren Mission Northeim e.V.
	<b>F 3.1.4 Qualitätsmanagement- Hausmitteilung</b>	Erstellt: SG Freigabe: EL Version: 2/15.06.2016

Sie möchten gerne in unserem Haus mitarbeiten?

Wir als Innere Mission bieten Ihnen eine ganze Menge:

- √ Eine Wertschätzende Atmosphäre, wo man respektiert und anerkannt wird. Jeder wird begrüßt und beachtet. Geburtstagsgeschenke und eine Anerkennung zum Dienstjubiläum sind bei uns selbstverständlich.
- √ Ein gutes Betriebsklima entsteht, wenn die Mitarbeiter neben der Arbeit auch einmal die Gelegenheit haben, miteinander zu feiern, z.B. bei der Mitarbeiterparty, dem Jahresrückblick für Mitarbeiter oder einem gemeinsamen Grillen im Park. Der jährliche Betriebsausflug ist eine Gelegenheit, miteinander etwas zu unternehmen und Spaß zu haben.
- √ Wir bezahlen nach dem Tarifvertrag TV DN. Dieser Tarifvertrag sichert mit die höchste Vergütung in Niedersachsen. Eine Jahressonderzahlung, Kinderzulagen, zusätzliche Altersvorsorge über die Zusatzversorgungskasse und die Möglichkeit einer bezuschussten zusätzlichen Altersvorsorge stehen jeder Mitarbeiterin und jedem Mitarbeiter zur Verfügung.
- √ Wir bieten 5 Auszubildenden in der Altenpflege, 1 Auszubildenden als Köchin und einer Auszubildenden als Beiköchin die Möglichkeit, den schönen Beruf und alles was damit zu tun hat in einer gut begleiteten Ausbildung zu erlernen.
- √ Für neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gibt es ein Einarbeitungskonzept, wo alles, was unser Haus betrifft, erklärt und vermittelt wird. Spezielle Dinge erfahren Sie bei Bedarf in einer persönlichen Schulung durch unsere QMB. Eine 14tägige, begleitende Einarbeitung in der täglichen Arbeit wird garantiert.
- √ Fort- und Weiterbildung steht hoch im Kurs. Wir freuen uns über motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die auch Wünsche zu Fort- und Weiterbildung äußern. In unserem Haus sind z.B. Fachwirtin für Seniorenverpflegung, Palliativfachkräfte, Gerontopsychiatrische Fachkräfte, Wundmentoren, Schmerzexperten, Praxisanleiter, Hygiene- und Sicherheitsbeauftragte im Einsatz. Diakonische Angebote bereichern die Auswahl auf unseren Fortbildungsplan (z.B. Diakonische Häppchen, Klostertage, Mitarbeitergottesdienst usw.)
- √ Das betriebliche Gesundheitsmanagement wird gelebt. Zahlreiche Kurse (z.B. Entspannung, Bewegung, Ernährung usw.) werden angeboten. Ein Wellnessmassagesessel steht für alle zur Verfügung. Wir sprechen immer wieder über Führung, Verhalten und Gesundheit und wollen auch Spaß bei der Arbeit.
- √ Wir stellen jedem, der neu zu uns kommt, schicke Berufskleidung und einen tollen Wäscheservice zur Verfügung. Sie haben auch die Möglichkeit, bei uns zu essen.
- √ Wir arbeiten zukunftsorientiert, das heißt, jeder kann im Haus mitwirken, um neue Ideen zu entwickeln, diese umzusetzen und dadurch unser Haus und unsere Arbeit modern, lebenswert und gemütlich zu gestalten.

*„Nur die gute Arbeit und der gute Ruf sichern uns eine gute Zukunft“*